

**Ежегодный план профессиональной деятельности руководителя  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия» (МДОУ «Детский сад № 64»)**

*(наименование образовательной организации)*

**ЗИНКОВОЙ СВЕТЛАНЫ СЕРГЕЕВНЫ**

*(фамилия, имя и отчество)*

**на 2019 год**

<b>№</b>	<b>Основная деятельность руководителя, направленная на повышение эффективности и качества услуг</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>	<b>Показатели деятельности, соотнесенные с планом организации, с показателями эффективного контракта</b>	<b>Сроки (по -квартально)</b>
<b>I. Образовательная деятельность</b>				
1.1.	Предоставление дошкольного образования по образовательной программе дошкольного образования в соответствии с муниципальным заданием	Сохранение контингента воспитанников на уровне, установленном муниципальным заданием	Выполнение муниципального задания – 100 %	I-IV квартал 2019 г.
1.2.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) дошкольного образования	Образовательная программа дошкольного образования, будет реализована в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к условиям её реализации	Доля детей, охваченных образовательной программой в соответствии с ФГОС ДО, от общей численности – 100%	I-IV квартал 2019 г.
<b>II. Качество образовательной услуги</b>				
2.1.	Создание условий для участия воспитанников в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и	Увеличение доли воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного	Доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях и др. муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней), в общей	I-IV квартал 2019 г.

	международного уровней)	уровней), в общей численности воспитанников	численности воспитанников более 80 %	
2.2.	Создание условий для организации и проведения независимой оценки качества услуг МДОУ «Детский сад № 64»	Проведена независимая оценка качества услуг.	Результаты представлены на сайте организации.	Март 2019 г.
2.3.	Изучение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на качество предоставляемой услуги	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) на качество предоставляемой услуги (анкетирование) – 93%	Март, сентябрь 2019 г.
2.4.	Создание условий для выполнения плана посещаемости МДОУ «Детский сад № 64»	Сохранение уровня посещаемости детей 1-3 лет на уровне 55% Увеличение уровня посещаемости детей 3-8 лет на 10%	Посещаемость детей 1-3 лет – 55% Посещаемость детей 3-8 лет – 77%	I-IV квартал 2019 г.
<b>III. Эффективность управления</b>				
3.1.	Создание в организации условий, включающих соблюдение требований к кадровому потенциалу. Выполнение муниципального задания по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги.	Отработан план повышения квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников организации – 20%	I-IV квартал 2019 г.
3.2.	Создание условий для организации индивидуально-дифференцированного методического сопровождения педагогов в рамках повышения профессиональной компетентности	Отработан план индивидуально-дифференцированного методического сопровождения педагогов.	Доля педагогических работников организации-участников конференций и семинаров различного уровня, победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях за отчетный период – 20%. Увеличение численности педагогических работников – победителей и призеров конкурсов на муниципальном, республиканском,	I-IV квартал 2019 г.

			региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях до 10 в квартал	
3.3.	Создание условий для обобщения опыта педагогов через публикации методических разработок муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней	Сохранение количества педагогов, имеющих публикации методических разработок	Количество педагогических работников образовательной организации, имеющих публикации муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней, изданных в квартал – не менее 5	I-IV квартал 2019 г.
3.4.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников и других категорий работников.	Заключение трудового договора в форме «эффективного контракта» со всеми вновь принимаемыми работниками.	Доля работников, работающих по трудовому договору в форме «эффективного контракта» за отчетный период от общей численности работников – 100 %	I-IV квартал 2019 г.
3.5.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам	Отсутствие задолженности по оплате за предоставление услуги по присмотру и уходу	ежемесячно
3.6.	Создание условий для организации и проведения мероприятий муниципального, республиканского, регионального, межрегионального, федерального, международного уровней в образовательном учреждении	Поддержание количества и качества проведённых мероприятий на прежнем уровне	Количество мероприятий, проведенных за квартал – не менее 3-х	I-IV квартал 2019 г.
3.7.	Создание организационных условий для исполнения предписаний в срок по итогам плановой выездной проверки Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Карелия	Устранение выявленных нарушений в сроки, установленные контролирующей организацией	Количество устранённых нарушений в срок – 100%	I-IV квартал 2019 г.

3.8.	Аттестация на соответствие занимаемой должности	Получен аттестационный лист	Соблюдение графика аттестации	Март 2019 г.
3.9.	Отчёт о реализации Программы развития МДОУ «Детский сад № 64» за 2018 год	Корректировка программы	Составлен план мероприятий на 2018 год с учётом корректировки	Февраль 2019 г.
3.10	Мониторинг численности и размеров заработной платы педагогических работников	Своевременное получение данных по средней заработной плате педагогов для дальнейшей корректировки	Доведение средней заработной платы педагогических работников МДОУ «Детский сад № 64» до целевых значений средней заработной платы педагогических работников для Петрозаводского городского округа	Ежемесячно
3.11	Мониторинг численности детей, получающих платные дополнительные услуги	Своевременное получение данных о численности детей	Сохранение на уровне 50 процентов доли детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе	Ежемесячно
3.12	Мониторинг численности педагогов, реализующих дополнительные общеразвивающие программы на внебюджетной основе	Своевременное получение данных о численности педагогов	Увеличение до 50% доли педагогов, реализующих дополнительные общеразвивающие программы на внебюджетной основе	Ежемесячно
3.13	Мониторинг соответствия педагогических работников утвержденным квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Своевременное получение данных о соответствии педагогических работников утвержденным квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Осуществлён переход на профессиональные стандарты	Ежемесячно
3.14	Внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка в связи с внедрением системы нормирования труда	Проведена корректировка локальных нормативных актов в соответствии с требованиями действующего законодательства. Выполнение рекомендаций комиссии по нормированию труда	Внедрена система нормирования труда	Январь-февраль 2019 г.
3.15	Информационно-рекламная деятельность в направлении развития платных дополнительных услуг	Увеличение количества дополнительных услуг на внебюджетной основе	Сохранение на уровне 50 процентов доли детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе	Ежемесячно

3.16	Проведение маркетингового исследования оказываемых платных дополнительных услуг	Изучен спрос родительской общественности на востребованность платных услуг	Результаты маркетингового исследования используются в дальнейшей работе	I квартал 2019 г.
3.17	Расширение спектра дополнительных платных услуг с ориентацией на ранний возраст детей (от 1 года до 3 лет)	Сохранение количества дополнительных услуг на внебюджетной основе	Сохранение численности педагогов, реализующих дополнительные общеразвивающие программы на внебюджетной основе	III-IV квартал 2019 г.
3.18	Отработка форм контроля над качеством предоставляемых платных услуг	Разработан механизм оценки качества и прогнозирования потребностей в дополнительных платных услугах, как родителей воспитанников МДОУ «Детский сад № 64», так и социума	Повышение качества предоставляемых платных услуг	Ежемесячно
3.19	Совершенствование мониторинговой деятельности по каждому виду предоставляемых платных услуг	Разработан механизм оценки качества по каждому виду платных услуг	Сохранение до 50 процентов доли детей, получающих дополнительные услуги на внебюджетной основе	Ежемесячно

Заведующий МДОУ «Детский сад № 64»



С.С.Зинкова